**ПОСТАНОВЛЕНИЕ От «25» ноября 2020 года № 75 Об утверждении муниципальной целевой программы “Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании «Озерский сельсовет» Щигровского района Курской области на 2021-2025годы”**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ОЗЕРСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**ЩИГРОВСКОГО РАЙОНА КУРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

 От «25» ноября  2020 года    № 75

Об утверждении муниципальной целевой

программы “Развитие муниципальной службы

в муниципальном образовании «Озерский сельсовет»

Щигровского района Курской области

на 2021-2025годы”

         В соответствии со статьей 35 Федерального закона  от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», а также в целях совершенствования системы муниципальной службы в муниципальном образовании «Озерский сельсовет» Щигровского района Курской области, повышения результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих муниципального образования ПОСТАНОВЛЯЕТ:

     1. Утвердить муниципальную целевую программу “Развитие  муниципальной службы в муниципальном образовании «Озерский сельсовет» Щигровского района Курской области    на 2021-2025 годы” (Приложение 1).

     2. Утвердить план мероприятий по реализации муниципальной целевой программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании   «Озерский сельсовет» Щигровского района Курской области» на 2021-2025 годы. (Приложение 2)

     3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его обнародования.

     4.Контроль за настоящим постановлением оставляю за собой.

Глава Озерского сельсовета                                                         Ю. А. Бартенев

Приложение 1

                                                             к постановлению Администрации                                            Озерского сельсовета

                                                                                           от  «25» ноября  2020 года    № 75

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**

**Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании  «Озерский сельсовет» Щигровского района**

**Курской области  на 2021-2025 годы**

**Паспорт**

**муниципальной целевой программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании  «Озерский сельсовет» Щигровского района**

**Курской области    на 2021-2025 годы»**

**1.  Наименование Программы:**

       Муниципальная целевая программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании  «Озерский сельсовет» Щигровского района Курской области   на 2021-2025годы» (далее- Программа).

**2. Основания для разработки Программы:**

Федеральные Законы РФ- от 06.10.2003г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», от 02.03.2007г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

**3. Характеристика проблемы рассматриваемой сферы:**

     Повышение эффективности управления социально-экономическим развитием  муниципального образования «Озерский сельсовет» Щигровского района Курской области   (далее поселение) в условиях, осуществляемых в Российской Федерации реформ возможно только при наличии высокопрофессиональных кадров в органах местного самоуправления. От того, на сколько эффективно действуют органы местного самоуправления, во многом зависит доверие населения к власти в целом, ее успех и эффективность. Поэтому, подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления.

        **Осуществление органами местного самоуправления своих полномочий и функций определяется, прежде всего, тремя факторами**:

  - состоянием системы органов местного самоуправления, их функционально-должностной структуры;

  - состоянием кадрового состава и, прежде всего, профессионализмом работников органов местного самоуправления;

  - наличием  инструментов и способов взаимодействия населения поселения и органов местного самоуправления.

**В основных направлениях формирования и развития кадрового потенциала органов местного самоуправления необходимо выделить четыре основных блока стратегии кадровой политики:**

  - управление профессиональной деятельностью кадров муниципальной службы;

  - правовое обеспечение профессиональной деятельности муниципальной службы;

  - управление подготовкой кадров муниципальной службы;

  - формирование корпоративной культуры профессиональной деятельности муниципальной службы, как особой сферы в системе общественного разделения труда.

**4. Заказчик Программы:**

**-**Администрация Озерского сельсовета Щигровского района Курской области

**5. Подпрограмма**

1. «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»

**6. Основные цели и задачи программы:**

**-**создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы в поселении, повышение эффективности деятельности муниципальных служащих поселения.

**Задачи:**

1. Разработка и принятие нормативной  правовой базы по вопросам правового регулирования, развития и совершенствования муниципальной службы в поселении.
2. Формирование организационно-методического и аналитического сопровождения системы муниципальной службы.
3. Создание условий для профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы в поселении путем развития системы подготовки кадров для муниципальной службы и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.
4. Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы поселения.
5. Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности и результативности муниципальной службы.
6. Обеспечение равного доступа граждан к муниципальной службе.
7. Разработка антикоррупционных механизмов.
8. Внедрение современных механизмов стимулирования муниципальных служащих.

**7. Сроки реализации Программы**:      2021 – 2025 годы.

**8. Ответственные за выполнение мероприятий Программы:**

**-**Администрация Озерского сельсовета Щигровского района Курской области

**9. Объемы и источники финансирования Программы:**

Законом 25-ФЗ установлено, что развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов.

**10.Ресурсное обеспечение Программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименованиересурсов | Объем финансирования по годам              (тыс.рублей)  |
| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| Финансовые ресурсы бюджета МО «Озерский сельсовет» Щигровского районаКурской области    | 4,0 | 4,0 | 4,0 | 4,0 | 4,0 |

**11. Прогноз развития ситуации с учетом реализации Программы                     (ожидаемые конечные результаты):**

Приложение 2

                                               Утверждаю

                                                                 Глава  Озерского сельсовета

                                                                          \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ю. А Бартенев

**МЕРОПРИЯТИЯ**

**По реализации муниципальной целевой программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании   «Озерский сельсовет» Щигровского района Курской области» на 2021-2025 гг**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п\п | Наименование мероприятия | Срокисполнения | Объем финансирования 2021г | Объем финансирования 202022 | Объем финансирования 2023 | Объем финансирования 2024 | Объем финансирования 2025 | Ответственныеисплнители |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. | Совершенствование  нормативной правовой базы поселения в актуальном состоянии: своевременное внесение изменений, дополнений и признание правовых актов, утратившими силу в соответствии с законодательством РФ о муниципальной службе РФ | постоянно | Не требует финансирования | Не требует финансирования | Не требует финансирования | Не требует финансирования | Не требует финансирования | глава администрации |
| 2. | Совершенствованию муниципальной службы и кадровой политики в поселении- организация проведения конкурсов на замещение должностей муниципальной службы;-аттестация муниципальных служащих;-организация деятельности комиссии по урегулированию конфликта интересов | постоянно | Не требует финансирования | Не требует финансирования | Не требует финансирования | Не требует финансирования | Не требует финансирования |  глава администрации |
| 3. | Организация методического обеспечения муниципальной  службы по актуальным вопросам:- создание электронной базы нормативно-правовых актов по вопросам муниципальной службы;  | постоянно | Не требует финансирования | Не требует финансирования | Не требует финансирования | Не требует финансирования | Не требует финансирования |  глава администрации |
| 4. | Организация и проведение конференций (семинаров, консультаций и т.д.) по актуальным вопросам муниципальной службы, в том числе для муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы и стаж по специальности от 0 до 2 лет. | постоянно | Не требует финансирования | Не требует финансирования | Не требует финансирования | Не требует финансирования | Не требует финансирования |  глава администрации |
| 5. | Участие в мероприятиях (видеоконференциях, семинарах, конференциях) по отдельным вопросам муниципальной службы, проводимых  Щигровским муниципальным районом Курской области и др. | постоянно | Не требует финансирования | Не требует финансирования | Не требует финансирования | Не требует финансирования | Не требует финансирования | зам. гла-вы |
| 6. | Информирование население поселения по вопросам муниципальной службы:- через средства массовой информации (телевидение, газета Районный вестник)- через сайт местной администрации | постоянно | Не требует финансирования | Не требует финансирования | Не требует финансирования | Не требует финансирования | Не требует финансирования | зам. гла-вы |
| 7. | Организация контроля соблюдения муниципальными служащими запретов и ограничений, установленных законодательством о муниципальной службе РФ | постоянно | Не требует финансирования | Не требует финансирования | Не требует финансирования | Не требует финансирования | Не требует финансирования | Комиссия по урегулированию конфликта интересов |
| 8. | Ведение Реестра муниципальных служащих поселения | ежегодно | Не требует финансирования | Не требует финансирования | Не требует финансирования | Не требует финансирования | Не требует финансирования |  зам. главы |
| 9. | Обеспечение защиты персональных данных работников и информации, связанной с осуществлением работниками трудовой (служебной) деятельности в местной администрации | постоянно | Не требует финансирования | Не требует финансирования | Не требует финансирования | Не требует финансирования | Не требует финансирования | зам. гла-вы |
| 10. | Создание единой системы  обучения муниципальных служащих включающих в себя:- создание условий для профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих;- повышение квалификации по краткосрочным и долгосрочным программам;- обеспечение  условий для самообразования муниципальных служащих;- внедрение новых образовательных технологий (электронных обучающих систем, программ форм дистанционного обучения)- подготовка предложений по совершенствованию форм и методов обучения муниципальных служащих, введению новых специальностей и специализаций по подготовке и повышению квалификации муниципальных служащих | постоянно | 4,0 | 4,0 | 4,0 | 4,0 | 4,0 |  Глава администрации |

**8. Подпрограмма «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»**

**8.1. ПАСПОРТ**

**подпрограммы «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование программы | “Развитие муниципальной службы  в муниципальном образовании «Озерский сельсовет» Щигровского района Курской области  на 2021-2025годы”  |
| Наименованиеподпрограммы | «Реализация мероприятий, направленных на развитие муниципальной службы»  |
| Ответственныйисполнитель подпрограммы | Администрация Озерского сельсовета Щигровского района Курской области |
| Участники подпрограммы | Администрация Озерского сельсовета Щигровского района Курской области |
| Программно-целевые инструменты подпрограммы | отсутствуют |
| Цели подпрограммы | формирование и развитие кадрового потенциала органов местного самоуправления |
| Задачи подпрограммы |   - управление профессиональной деятельностью кадров муниципальной службы;  - правовое обеспечение профессиональной деятельности муниципальной службы;  - управление подготовкой кадров муниципальной службы;  - формирование корпоративной культуры профессиональной деятельности муниципальной службы, как особой сферы в системе общественного разделения труда |
| Целевые индикаторы ипоказатели подпрограммы | Совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы поселения.  |
| Сроки реализацииподпрограммы | 2021 – 2025 годы.  |
| Ресурсное обеспечение подпрограммы | объем финансового обеспечения реализации муниципальной программыза 2021 - 2024 годы – 20,0 тыс. рублей,

|  |
| --- |
| в том числе средства бюджета Озерского сельсовета – 20,0 тыс. рублей: |
| 2021 год - 4,0 тыс.рублей |
| 2022 год − 4,0  тыс. рублей; |
| 2023 год − 4,0 тыс. рублей; |
| 2024 год −  4,0  тыс. рублей;2025 год −  4,0  тыс. рублей |

 |
| Ожидаемые результаты реализации подпрограммы  |   |